

# 目 次

はしがき	( i )
目次	( ii )
凡例	(xiii)

## 第一部 中央法令、法規、規章

### 1 総合

労働法	3
「労働法」の若干の条文に関する説明	15
「労働法」の徹底の実施における若干の問題に関する意見	36
「労働法」違反に対する行政処罰規則	52

### 2 労働契約関係

労働契約法	56
労働契約法実施条例	71
労働契約制度の実施における若干の問題に関する通知	77
企業従業員の流動における若干の問題に関する通知	80
試用期間内の労働契約解除の処理における根拠の問題に関する回答書簡	82
労働契約の違反及び解除における経済的補償規則	83
「労働法」の労働契約に関する規定の違反に対する賠償規則	85
労働関係の確立に関する事項についての通知	87
企業の経済的理由による人員削減規定	89
労働協約規定	91

### 3 労働時間、休日・休暇

従業員の労働時間に関する規定	98
従業員の労働時間に関する問題に対する回答書簡	99
「国務院の従業員の労働時間に関する規定」の徹底に関する実施規則	102
企業の裁量労働時間制及び変形労働時間制実施に関する審査認可規則	104
企業従業員の疾病又は業務外の理由による負傷の療養期間についての規定	106
「企業従業員の疾病又は業務外の理由による負傷の療養期間についての規定」 の徹底に関する通知	107

従業員年次有給休暇条例	108
企業従業員年次有給休暇実施規則	110
全国の祝祭日及び記念日の休日についての規則	113
一部の国民の休日に関する賃金問題についての書簡	114
従業員の親族訪問の待遇に関する規定	115
国営企業従業員の慶弔休暇及び移動休暇取得の問題に関する通知	117
従業員の休暇の問題に関する通知	118
非全日制労働者雇用の若干の問題に関する意見	119
<b>4 労働賃金</b>	
最低賃金規定	122
賃金団体交渉試行規則	126
賃金支払暫定規定	130
「賃金支払暫定規定」に関する問題についての補充規定	133
従業員の年間月平均労働時間及び賃金換算の問題に関する通知	135
賃金総額構成に関する規定	136
「賃金総額構成に関する規定」の若干の具体的範囲についての解釈	139
<b>5 労働保護</b>	
安全生産法	141
安全生産許可証条例	155
労働保障監察条例	159
「労働保障監察条例」の実施に関する若干の規定	166
重大事故の潜在的危険性管理規定	173
業務上の疾病予防治療法	177
業務上の疾病範囲及び業務上の疾病患者の処理規則に関する規定	192
「業務上の疾病リスト」の公布に関する通知	195
婦女権益保障法	197
女子従業員労働保護規定	205
「女子従業員労働保護規定」に関する質問及び回答	207
女子従業員の労働禁止範囲に関する規定	210
女子従業員保健業務規定	212
女子従業員の出産待遇における若干の問題に関する通知	216
児童労働者使用禁止規定	217
未成年労働者特殊保護規定	220
人身損害賠償事件の審理における法律適用上の若干の問題に関する解釈	223

<b>6 労働保険</b>	
社会保険料徴収暫定条例	230
企業年金試行規則	235
失業保険条例	238
都市部従業員の基本医療保険制度の確立に関する決定	243
医療保険制度改革に関する問題の適切な解決についての指導意見	247
企業補充医療保険に関する問題についての通知	251
労働災害保険条例	252
労働災害認定規則	264
労働災害保険料率の問題に関する通知	267
統一した企業従業員基本養老保険制度の確立に関する決定	269
企業従業員養老保険基金管理規定	272
企業従業員出産保険試行規則	277
住宅積立金管理条例	279
<b>7 労働紛争</b>	
労働紛争調停仲裁法	286
労働紛争事件の審理における法律適用上の若干の問題に関する解釈	294
労働紛争事件の審理における法律適用上の若干の問題に関する解釈（2）	298
企業労働紛争処理条例	301
「企業労働紛争処理条例」の若干の問題に関する解釈	307
労働紛争仲裁委員会事件処理規則	311
使用者が部分仲裁判断に不服である場合の再議申立期間の問題に関する回答書簡	319
労働紛争事件における商業秘密侵害に関わる問題についての書簡	320
<b>8 就業</b>	
就業促進法	321
労働就業サービス企業管理規定	330
就業サービス及び就業管理規定	336
職業紹介サービス規程（試行）	349
人材市場管理規定	354
<b>9 工会</b>	
工会法	361

民事裁判における「工会法」の適用に関する若干の問題についての解釈	369
中国工会規約	371
企業工会活動条例（試行）	381
新「工会法」における工会経費に関する問題についての具体的規定	391

## 10 外国人労働管理

外国人の中国における就業管理規定	393
「外国人の中国における就業管理規定」の徹底の実施に関する問題についての通知	399

## 第二部 上海市法規、規章

### 1 労働契約関係

上海市労働契約条例	403
「上海市労働契約条例」の実施における若干の問題に関する通知	412
「上海市労働契約条例」の実施における若干の問題に関する通知（2）	416
「上海市労働契約条例」の実施における若干の問題に関する通知（3）	419
上海市労働協約条例	422

### 2 労働時間、休日・休暇

企業従業員の病気休暇の管理の強化及び従業員の病気休暇期間中の生活の保障に関する通知	428
---	-----

### 3 労働賃金

上海市企業従業員最低賃金規定	430
上海市月間最低賃金基準の調整に関する通知	432
上海市時間最低賃金基準の調整に関する通知	433
上海市企業賃金支払規則	434
2008年賃金団体交渉業務の推進に関する通知	438

### 4 労働保護

上海市の「労働保障監察条例」の実施に関する若干の規定	441
上海市「婦女權益保障法」実施規則	444
上海市女子従業員労働保護規則	452
上海市人口及び計画出産条例	456

## 5 労働保険

上海市社会保険料徴収実施規則	463
上海市都市部従業員の社会保険料徴収に関する若干の規定	467
上海市失業保険規則	469
上海市失業保険実施細則	474
上海市都市部従業員基本医療保険規則	481
「都市部従業員の基本医療保険制度の確立に関する決定」の徹底についての実施 方案	490
上海市労働者の労働契約履行期間における疾病又は業務外の理由による負傷 の療養期間基準に関する規定	494
上海市労働災害保険実施規則	495
「上海市労働災害保険実施規則」の実施における若干の問題に関する通知	507
上海市労働能力鑑定規則	516
上海市の労働災害認定に関する問題の処理意見についての通知	519
上海市の労働災害認定における労働関係の確認に係わる問題の処理意見に関 する通知	522
上海市企業従業員の労働災害保険給付などの若干の問題に関する規定につ いての通知	524
交通事故による企業従業員の労働災害保険給付の処理に関する補充規定につ いての通知	530
上海市の業務上の理由により死亡した従業員の扶養親族弔慰金の基準の調整 に関する通知	532
上海市外来就業人員の業務上の理由による死亡及び業務上の理由による後遺 障害7級から10級の給付基準の調整に関する通知	533
上海市被災従業員の障害手当及び生活介護費基準の調整に関する通知	534
上海市都市部従業員養老保険規則	535
上海市の企業年金制度実施に関する若干の問題についての意見	543
上海市都市部出産保険規則	546
上海市外来就業人員総合保険暫定規則	550
「上海市外来就業人員総合保険暫定規則」の徹底に関する実施細則	554
上海市住宅積立金管理の若干の規定	560

## 6 労働紛争

上海市労働紛争仲裁管轄暫定規定	564
上海市労働紛争仲裁管轄の調整に関する通知	566

7	工会	
	上海市工会条例	567
8	外国人労働管理	
	「外国人の中国における就業管理規定」の徹底に関する若干の意見	577

### 第三部 北京市法規、規章

1	労働契約関係	
	北京市労働契約規定	585
	外国企業常駐代表機構の中国人従業員雇用に関する管理規定	593
2	労働賃金	
	北京市賃金支払規定	596
	北京市2008年最低賃金基準の調整に関する通知	603
3	労働保険	
	北京市失業保険規定	604
	北京市基本医療保険規定	611
	北京市「労働災害保険条例」実施規則	622
	北京市の2009年業務上の理由により負傷した従業員及び死亡した従業員の扶養親族の労働災害保険定期給付の調整に関する通知	630
	北京市基本養老保険規定	631
	北京市の2009年企業定年退職者の基本養老金の調整に関する通知	636
	北京市企業従業員出産保険規定	639
	北京住宅積立金積立管理規則	643

### 第四部 広東省法規、規章

1	労働契約関係	
	広東省労働契約管理規定	653
	広東省企業労働協約条例	661

2	労働賃金	
	広東省賃金支払条例	665
	広東省企業従業員最低賃金基準の調整に関する通知	675
3	労働保護	
	広東省女子従業員労働保護実施規則	676
	広東省人口及び計画出産条例	679
4	労働保険	
	広東省失業保険条例	691
	広東省労働災害保険条例	699
	広東省社会養老保険条例	711
	広東省従業員出産保険規定	717
5	労働紛争	
	「労働紛争調停仲裁法」及び「労働契約法」の適用における若干の問題に関する指導意見	722

## 第五部 早わかり Q & A

1	総合	
	Q 1 中国労働法の法体系はどのようになっているのか？	731
2	労働契約関係	
	Q 2 2008年1月1日から施行された労働契約法の主な特徴は何か？	731
	Q 3 労働契約法施行以前から締結している労働契約は、同法施行後もそのまま有効か？	731
	Q 4 労働契約書は作成されていないが、従業員を会社が事実上雇用している場合、会社と当該従業員との法律関係はどのようになるのか？	732
	Q 5 会社が就業規則を作成・制定する場合の注意点は何か？	732
	Q 6 会社が従業員の採用時に注意すべき事項は何か？	733
	Q 7 中国における労働契約期間の種類と特徴は何か？	733
	Q 8 試用期間といわゆる本採用との差異は何か？	733
	Q 9 労働契約期間中に、会社業務上の必要を理由として従業員の職場の異動・賃金の引き下げを行うことができるのか？	734

- Q10 自動車部品（主にブレーキ部品）を製造・販売する当社に勤務する販売成績最優秀の営業担当者が、同じく自動車部品（主にエンジン部品）を製造・販売する他社へ安易に転職することを防ぐ方法はあるか？  
 ..... 734
- Q11 当社の費用負担により日本本社で長期間技術研修を受けさせた従業員が、帰国直後に他社へ転職することを防止できるのか？ ..... 735
- Q12 就業規則の従業員に対する懲戒規定で、「遅刻1回につき罰金30元を科す」と規定することは可能か？ ..... 735
- Q13 当方は食品販売会社の駐在員事務所であるが、3年間以上の雇用期間で、中国の食品情報収集を主な職務とする事務所現地スタッフの採用を検討している。このような雇用は可能か？ ..... 735
- Q14 会社資料の整理・補完業務のために従業員を雇用するにあたり、フルタイム雇用の必要はないためパートタイマーを採用したいが、どのような方法があるのか？ ..... 736
- Q15 労働契約の合意解除の特徴と注意点は何か？  
 期間の定めのない労働契約の解除条件は何か？ ..... 736
- Q16 当社で雇用している某従業員は態度が横柄で、また、上司の言動に批判的であるので、他の従業員への悪影響を及ぼさせないため解雇したいが可能か？ ..... 737
- Q17 従業員が怪我で休職中の場合に当該従業員との労働契約期間が満了したとき、労働契約を終了できるのか？ ..... 737
- Q18 上海郊外にある工場を蘇州に移転することに伴い、上海における仕事が減ることが予想されるが、このような場合、一部の従業員を解雇できるか？ ..... 737
- Q19 従業員の労働契約期間が来月満了するので、今までの勤務成績に鑑みて賃金の現状維持を条件に労働契約期間を延長したいが、これを当該従業員から拒否された場合、契約を終了するのに、経済的補償金の支払いが必要か？ ..... 737
- Q20 次の場合の従業員への経済的補償金金額はどのように算出するのか？ ..... 738
- ①勤務期間が1年未満の場合
  - ②勤務期間1年3ヶ月、1年10ヶ月といった1年に満たない端数がある場合
  - ③労働契約法施行前からの労働契約が同法施行後に終了する場合
- Q21 労働契約終了・解除に伴い行うべき処理には何があるのか？ ..... 738
- Q22 中国における労働協約の特徴は何か？ ..... 739

### 3 労働時間、休日・休暇

- Q23 会社は、業務上の必要性を理由として、従業員に残業、休日出勤を命ずることはできるのか？ また、残業代はどのように支払うのか？ … 739
- Q24 中国では従業員の1ヶ月間の残業時間は36時間を超えてはならないと聞いているが、当社に勤務する某従業員の先月の残業時間は45時間だった。この場合どのような対応をすればいいのか？ …………… 739
- Q25 出張期間に休日又は法定休暇が含まれている場合、別途残業代を支払う必要はあるのか？ …………… 740
- Q26 勤務時間以外に会社が主催した研修会に参加した従業員に対して、残業代を支払う必要はあるのか？ …………… 740
- Q27 裁量労働時間制、変形労働時間制とは何か？ …………… 740
- Q28 中国の労働法では、いわゆる管理職の取り扱いはどうになっているのか？ …………… 741
- Q29 中国における主な休暇の種類には何があるのか？ …………… 741
- Q30 年次有給休暇の買取・繰越はできるのか？ …………… 742
- Q31 年次有給休暇における時季指定権・時季変更権は認められているのか？ … 743
- Q32 出産休暇・傷病休暇中の減給、降格、異動は可能か？ …………… 743
- Q33 当社の30才になる従業員が10日間の結婚休暇の取得を申し入れてきたが、就業規則では5日となっているので、この申し入れを拒否したいが可能か？ …………… 743
- Q34 帰省休暇とは何か？ …………… 743

### 4 労働賃金

- Q35 中国労働法には、賃金に関する①通貨払いの原則、②直接払いの原則、③毎月1回以上定期払いの原則、④全額払いの原則はあるのか？ …… 744
- Q36 当社では、業務の必要上、従業員が残業、休日出勤をする機会が多い。今までは残業手当、休日出勤手当を支払っていたが、人件費がかさむので代替休暇取得でこれに代えたいが可能か？ …………… 744
- Q37 当社では、従業員が自己都合で欠勤・遅刻をした場合、賃金を時間割り計算で控除しているが、この場合、最低賃金基準を下回ることがあってもよいのか？ …………… 744

### 5 労働保護

- Q38 中国における労働保護の具体的内容はどのようなものか？ …………… 745

## 6 労働保険

- Q39 中国における社会保険制度、公的積立金制度にはどのようなものがあるのか？ …………… 745
- Q40 従業員が自動車を運転して勤務先から帰宅途中、交通事故に遭い入院治療1か月を要する怪我をした場合、当該従業員の賃金、治療費を使用者が負担する必要があるのか？ …………… 745

## 7 労働紛争

- Q41 中国における労働紛争の解決方法・制度にはどのようなものがあるのか？ …………… 746
- Q42 労働紛争仲裁委員会に、退職した元従業員から会社の未払社会保険料の支払請求を申し立てられた場合、どのように対処すべきか？  
また、未払い賃金支払いの請求を申し立てられた場合はどうか？ ……747
- Q43 当社は工作機械の製造を行っており、従業員を1,000人雇用しているが、毎年旧正月前になるとボーナス支給を要求するストが多発する。  
これに対応する方法はあるのか？ …………… 748
- Q44 2008年5月、労働紛争調停仲裁法が施行されたが、施行前の関連規定に比べて、目立った変化は何か？ …………… 748
- Q45 業務の引継ぎを行わずに、突然退職した元従業員に対して、損害賠償を請求したいが可能か？ …………… 748
- Q46 ある従業員と「競業禁止協議」を締結し、対価として、別途当該従業員に1か月200元を支払うことに合意した。但し、実際にその対価を支払う際には、「競業禁止補償金」の名目ではなく「役職手当」の名目で支払っていた。半年後、当該従業員が退職し、すぐに同業種の別の会社に就職したので、労働紛争仲裁委員会に申立てをし、当該従業員の違約責任を追及したいが可能か？ …………… 749
- Q47 ある従業員が、療養期間満了後も体調が完全に回復せず、従来の仕事に従事することができない状態であった。そのため、当該従業員に別途1か月の給料を支払い解雇したが、当該従業員が復職を求め、労働紛争仲裁を申し立てた。どのように対処すべきか？ …………… 749

## 8 就業

- Q48 中国で従業員を募集する方法にはどのようなものがあるのか？ ……749

## 9 工会

- Q49 日本の労働組合と中国の工会の違いは何か？ ……………750

- Q50 当社所在地域を統括する総工会から当社に対して、社内工会を結成するように、しばしば要請があるが、中国では使用者が工会を結成しなければならないのか？ …………… 750
- Q51 中国における工会の経費は会社が負担すると聞いているが、その経費負担金額はどのように算出するのか？  
また、同経費が適正に使用されているのかを会社はチェックできるのか？ …751
- Q52 使用者は工会に便宜を供与する必要があるか？ 工会会員は勤務時間中に工会活動に参加できるのか？  
また、工会専従者は身分保障されているとのことだが、その具体的な内容はどのようなものか？ …………… 751

## 10 外国人労働管理

- Q53 中国において外国人を雇用するとき、主な注意点は何か？ ……………751

## 第六部 付 録

- 労働協約（例）……………755
- 個別労働契約（例）……………761
- 就業規則（例）……………767

## 条文小見出し総索引 …………… 777

- 編集者略歴 …………… 858